

MITARBEITERBEZIEHUNGEN UND MENSCHENRECHTSPOLITIK

Hostel Bearlog respektiert und wahrt die Menschenrechte der Mitarbeiter, Gäste, Lieferanten, Interessengruppen und der lokalen Gemeinschaft. In unserer Tätigkeit diskriminieren wir nicht aufgrund von Geschlecht, Alter, Ethnizität, Religion oder Behinderung.

Mitarbeiterrechte und Schutz:

- Der Arbeitgeber gewährleistet die Gleichbehandlung der Mitarbeiter während und nach ihrer Anstellung, unabhängig von Nationalität, Rasse, Ethnizität, sozialer oder nationaler Herkunft, Geschlecht, Gesundheitszustand, Religion, Alter, sexueller Orientierung oder Familienstand.
- Arbeitsverträge und Kündigungen entsprechen den gesetzlichen Bestimmungen. Mitarbeiter können freiwillig ihre Arbeitsstelle verlassen, ohne Sanktionen befürchten zu müssen.
- Der Arbeitgeber behält keine persönlichen Dokumente der Mitarbeiter.
- Alle Mitarbeiter erhalten mindestens den gesetzlich vorgeschriebenen Mindestlohn in Slowenien.
- Die Vorschriften über Arbeitszeiten für öffentliche Angestellte in der Staatsverwaltung werden eingehalten.
- Vollzeitarbeit überschreitet nicht 40 oder in Ausnahmefällen 50 Stunden pro Woche.
- Alle Mitarbeiter haben den Bedingungen ihrer Anstellung zugestimmt.
- Jeder Mitarbeiter wird über die Disziplinarverfahren der Organisation informiert.
- Mitarbeiter können arbeitsbezogene Probleme dem Facility Manager, Tourismus Manager oder dem Direktor von Zavod Kočevsko melden.
- Der Arbeitgeber setzt Sicherheits- und Gesundheitsmaßnahmen am Arbeitsplatz um, um das Wohlbefinden der Mitarbeiter zu schützen. Alle Mitarbeiter erhalten Schulungen zur Arbeitsplatzsicherheit und Gesundheit.
- Antidiskriminierungsprinzipien gelten für die Einstellung, Arbeitsrechte und Pflichten. Die Organisation gewährleistet allen Mitarbeitern den gleichen Zugang zu Schulungen und beruflichen Entwicklungsmöglichkeiten.

Ziele der Mitarbeiterbeziehungen und der Menschenrechtspolitik

- Einen sicheren und angenehmen Arbeitsumfeld zu erhalten, frei von sexueller Belästigung, Mobbing, verbalen oder non-verbalen Missbrauch und anderen Formen von Gewalt. Mitarbeiter werden ermutigt, solche Vorfälle ihrem Vorgesetzten oder den Sicherheitsdiensten zu melden.
- Die gleichwertige Behandlung von Mitarbeitern, Gästen und Lieferanten, unabhängig von Geschlecht, Alter, Familienstand, Schwangerschaft usw., sicherzustellen. Gleiche Bezahlung für gleiche Arbeit ist garantiert, unabhängig vom Geschlecht.
- Jährlich mindestens eine gesundheitsfördernde Aktivität am Arbeitsplatz durchzuführen.
- Die Sicherheit und Gesundheit der Mitarbeiter zu garantieren, indem mindestens alle zwei Jahre Schulungen zur Arbeitssicherheit und Brandschutz durchgeführt werden.
- Jährliche Schulungen für Mitarbeiter und Studierende zu verantwortungsvollen Richtlinien, Disziplinarverfahren und Menschenrechten durchzuführen.
- Alle nationalen Gesetze im Bereich der Menschenrechte, Arbeitsrechte und Arbeitsvorschriften einzuhalten.
- Die Beschäftigung von Personen aus der lokalen Gemeinschaft weiterhin zu priorisieren.

Unterschrift und Stempel:



Datum: 5. Januar 2025

Javni zavod za turizem in kulturo Kočevje

Trg zborna odposilancev 62, 1330 Kočevje, Slovenija | T: +386 (0) 82 00 94 86 | www.kocevsko.com | info@kocevsko.com
podračun pri UJP Novo mesto IBAN SI56 0124 8600 0000 531 | davčna številka: 97767735 | matična številka: 6952992000