

HOSTEL BEARLOG – JAVNO POROČILO O TRAJNOSTNEM RAZVOJU 2025

(Poročanje za leti 2023 in 2024)

1. Uvod

V Hostlu Bearlog, ki ga upravlja **Javni zavod za turizem in kulturo Kočevje**, je trajnostno delovanje v središču našega poslanstva.

Zavezani smo varovanju edinstvene naravne in kulturne dediščine Kočevskega ter našim gostom ponujamo odgovorno, pristno in poučno izkušnjo.

To poročilo povzema naše zaveze, cilje in dosežke za leti 2023–2024 ter predstavlja naše posodobljene trajnostne cilje za prihodnja leta.

Obenem je tudi povabilo našim gostom, zaposlenim, partnerjem in skupnosti, da se nam pridružijo pri uresničevanju naše trajnostne vizije.

Zadnja posodobitev: maj 2025

2. Naše trajnostne zaveze

Zmanjševanje emisij toplogrednih plinov

Zavezani smo k nenehnemu zmanjševanju našega okoljskega odtisa z naslednjimi ukrepi:

- Zmanjšanje porabe energije za 10 % in porabe vode za 5 % do konca leta 2026.
- Zamenjava vseh čistilnih sredstev z 100 % okoljsko certificiranimi alternativami.
- Prehod na sončno energijo takoj, ko Občina Kočevje na objekt namesti sončne panele.
- Zmanjšanje emisij, povezanih s prehrano, z uvedbo več vegetarijanskih in veganskih zajtrkov.

Varovanje in podpora biotski raznovrstnosti

Nahajamo se v bližini nekaterih zadnjih pragozdov v Evropi. Naše zaveze na področju biotske raznovrstnosti vključujejo:

- Izobraževanje obiskovalcev o odgovornem vedenju v občutljivih ekosistemih in območjih medvedov.
- Nenehno usposabljanje vodnikov in osebja za varno in spoštljivo opazovanje prostoživečih živali.
- Vsakoleten prispevek k pogozdovalnim akcijam.
- Ohranjanje in promocijo naše kampanje “**Medvedom odporen kompostnik**” za zmanjšanje konflikta med ljudmi in divjadjo.



Javni zavod za turizem in kulturo Kočevje

Trg zbora odposlancev 62, 1330 Kočevje, Slovenija | T: +386 (0) 82 00 94 86 | www.kocevsko.com | info@kocevsko.com
podračun pri UJP Novo mesto IBAN SI56 0110 0600 8351 044 | davčna številka: 97767735 | matična številka: 6952992000

Varovanje in spoštovanje človekovih pravic

Kot javni zavod dosledno spoštujemo slovensko in evropsko zakonodajo o človekovih pravicah.

Naše zaveze vključujejo:

- Popolno ničelno toleranco do diskriminacije, izkoriščanja ali nadlegovanja.
- Enako plačilo in enake priložnosti ne glede na spol, etnično pripadnost ali ozadje.
- Transparenten plačni sistem, usklajen z javnosektorskimi standardi.
- Pošten postopek zaposlovanja in popolno skladnost z delovno zakonodajo.
- Usposabljanje zaposlenih za prepoznavanje in prijavo znakov človeškega izkoriščanja.

Zaščita otrok

Zavedamo se naše skupne odgovornosti za zaščito otrok in ranljivih gostov.

Naše zaveze vključujejo:

- Vsakoleten trening zaposlenih o prepoznavanju in prijavi morebitnih primerov zlorabe ali izkoriščanja otrok.
- Ohranjanje **Politike zaščite otrok**, dostopne vsem zaposlenim in partnerjem.
- Sodelovanje z lokalnimi šolami, kot je **OŠ Ljubo Šercer**, pri podpori otrokom s posebnimi potrebami preko izobraževalnih in ustvarjalnih projektov.

3. Naša uspešnost v letih 2023–2024

Svojo okoljsko uspešnost spremljamo in beležimo s pomočjo orodja **Travelife EPIT**.

Kazalnik	2023	2024	Trend
Poraba energije	9.110 kWh	8.996 kWh	↓ Rahlo zmanjšanje
Količina odpadkov	3.958 kg	4.008 kg	↑ Rahlo povečanje
Skupne emisije CO ₂	2.693,03 kgCO ₂ e	2.751,92 kgCO ₂ e	↑ Rahlo povečanje
Povp. CO ₂ e na nočitev gosta	1,02 kg	1,11 kg	↑ Rahlo povečanje

Povzetek:

Čeprav so se naše skupne emisije zaradi večjega števila obiskovalcev rahlo povečale, smo uspeli zmanjšati porabo energije, kar kaže na izboljšano energetske učinkovitost.

Naslednji koraki vključujejo dodatno zmanjšanje odpadkov in izboljšano ravnanje z reciklažo.

4. Trajnostni cilji za leti 2025–2026

Cilj	Rok	Odgovorna oseba
Zmanjšati porabo energije za 10 % in vode za 5 %	Konec 2026	Celotna ekipa
Prehod na 100 % ekološko certificirana čistila	Maj 2026	Vodja hostla
Povečati delež lokalno pridelane hrane na 75 %	Maj 2026	Vodja hostla
Nadaljevati kampanjo »Medvedom odporen kompostnik«	Stalno	Vsi zaposleni
Letna trajnostna in obnovitvena usposabljanja	Stalno	Vodja hostla
Sodelovati pri pogozdovanju degradiranih območij	November 2025	Vodja hostla
Krepiti ozaveščenost in usposabljanje o zaščiti otrok	Neprestano	Vodja hostla

5. Vključenost v skupnost in družbena odgovornost

- Aktivno podpiramo lokalne umetnike z razstavljanjem in prodajo njihovih del.
- Sodelujemo z otroki s posebnimi potrebami ter jim pomagamo razvijati življenjske spretnosti prek vrtnarskih projektov.
- Vsi zaposleni so domačini, kar krepi naše gospodarske in kulturne vezi.
- Zagotavljamo dostopnost za goste z invalidnostjo preko infrastrukture brez ovir.
- Ohranjamo pregledne komunikacijske poti za odzive skupnosti preko naše spletne strani in družbenih omrežij.

6. Dobrobit zaposlenih in poštene delovne prakse

Postopek podajanja povratnih informacij

Zaposleni so spodbujeni, da izrazijo svoje pomisleke glede delovnih pogojev preko:

- anonimne škatle za predloge v prostoru za osebje,
 - neposredne komunikacije z vodjo hostla ali direktorico zavoda,
 - e-poštnega sistema za poročanje, direktno k vodji hostla:
- Vsa poročila se obravnavajo zaupno in pravočasno.

Disciplinski postopek

Pripravili smo jasen informativni povzetek disciplinskih ukrepov (z upoštevanjem slovenske zakonodaje za javne uslužbence in kolektivne pogodbe), ki opredeljuje:

- jasne razlike med manjšimi in hujšimi kršitvami (npr. zamuda vs. huda malomarnost),
- sorazmerne posledice za vsako vrsto kršitve,
- strogo prepoved zadrževanja plače, telesnega kaznovanja ali omejevanja svobode,
- uvajalno in občasno usposabljanje zaposlenih o disciplinskih postopkih,
- dostopnost politike v pisni obliki v prostorih hostla,
- razlago politike v razumljivem jeziku za vse zaposlene.

7. Povabilo našim deležnikom

Vabimo goste, lokalne prebivalce, dobavitelje in partnerje, da se nam pridružijo na naši poti trajnosti:

- Podprite lokalne umetnike in trajnostne proizvajalce, ki razstavljajo v hostlu.
- Zmanjšajte porabo vode in energije med bivanjem.
- Sodelujte v naši iniciativi »Medovaren kompostnik«.
- Delite svoje ideje in povratne informacije prek različnih kanalov (e-pošta hostla, knjiga gostov, spletni in fizični vprašalniki, Booking.com, osebno na recepciji).
- Skupaj lahko Kočevsko postavimo kot zgled odgovornega turizma.

8. Kontakt in zahvale

Hostel Bearlog – Javni zavod za turizem in kulturo Kočevje

Ljubljanska cesta 4,
1330 Kočevje

Spletna stran: <https://www.kocevsko.com/sl/poi/hostel-bearlog-tic-kocevje>

E-pošta: hostel.bearlog@kocevsko.com

Telefon: +386 (0) 31 544 744

Pripravil: Daniel Troha, Hostel Manager

Odobril: Vesna Malnar Memedović, CEO

Datum: maj 2025