# HOSTEL BEARLOG – ÖFFENTLICHER NACHHALTIGKEITSBERICHT 2025

*(Berichtszeitraum: 2023 und 2024)*

## 1. Einleitung

Im Hostel Bearlog, das vom **Javni zavod za turizem in kulturo Kočevje** verwaltet und betrieben wird, steht Nachhaltigkeit im Mittelpunkt unserer Mission.
Wir setzen uns dafür ein, das einzigartige natürliche und kulturelle Erbe des **Kočevsko** zu schützen und unseren Gästen gleichzeitig ein verantwortungsbewusstes, authentisches und lehrreiches Erlebnis zu bieten.

Dieser Bericht fasst unsere Verpflichtungen, Ziele und Fortschritte für die Jahre 2023–2024 zusammen und präsentiert unsere aktualisierten Nachhaltigkeitsziele für die kommenden Jahre. Er dient außerdem als Einladung an unsere Gäste, Mitarbeitenden, Partner und die Gemeinschaft, gemeinsam unsere Nachhaltigkeitsvision zu verwirklichen.

*Letzte Aktualisierung: Mai 2025*

## 2. Unsere Nachhaltigkeitsverpflichtungen

### Reduktion von Treibhausgasemissionen

Wir verpflichten uns, unseren ökologischen Fußabdruck kontinuierlich zu verringern durch:

- Reduzierung des Energieverbrauchs um 10 % und des Wasserverbrauchs um 5 % bis Ende 2026.
- Umstellung aller Reinigungsmittel auf 100 % öko-zertifizierte Alternativen.
- Umstieg auf Solarenergie, sobald die Gemeinde Kočevje Solarpaneele auf unserer Anlage installiert.
- Verringerung der ernährungsbedingten Emissionen durch ein erweitertes Angebot an vegetarischen und veganen Frühstücksoptionen.

### Schutz und Förderung der Biodiversität

Wir befinden uns in der Nähe einiger der letzten Urwälder Europas. Unsere Verpflichtungen zum Erhalt der Biodiversität umfassen:

- Vermittlung von Wissen über verantwortungsvolles Verhalten in empfindlichen Ökosystemen und Bärengebieten.
- Kontinuierliche Schulung unserer Guides und Mitarbeitenden für eine sichere und respektvolle Tierbeobachtung.
- Jährliche Teilnahme an Wiederaufforstungsprogrammen.

- Fortführung und Förderung unserer Kampagne **„Bärensichere Komposttonne“** zur Verringerung von Konflikten zwischen Mensch und Wildtier.

**Schutz und Achtung der Menschenrechte**

Als öffentliche Einrichtung halten wir uns strikt an die slowenische und europäische Menschenrechtsgesetzgebung.
Unsere Verpflichtungen beinhalten:

- Null Toleranz gegenüber Diskriminierung, Ausbeutung oder Belästigung.
- Gleicher Lohn und gleiche Chancen unabhängig von Geschlecht, ethnischer Zugehörigkeit oder Herkunft.
- Transparentes Entgeltsystem im Einklang mit den Standards des öffentlichen Sektors.
- Faire Personalbeschaffung und vollständige Einhaltung der Arbeitsgesetze.
- Schulungen für Mitarbeitende zur Erkennung und Meldung von Anzeichen menschlicher Ausbeutung.

**Schutz von Kindern**

Wir erkennen unsere gemeinsame Verantwortung zum Schutz von Kindern und schutzbedürftigen Gästen an.
Unsere Verpflichtungen umfassen:

- Jährliche Mitarbeiterschulungen zur Erkennung und Meldung potenzieller Kindesmisshandlung oder -ausbeutung.
- Aufrechterhaltung einer **Kinderschutzrichtlinie**, die allen Mitarbeitenden und Partnern zugänglich ist.
- Zusammenarbeit mit örtlichen Schulen, wie der **Grundschule Ljubo Šercer**, zur Unterstützung von Kindern mit besonderen Bedürfnissen durch Bildungs- und Kreativprojekte.

## 3. Unsere Nachhaltigkeitsleistung 2023–2024

Wir überwachen und dokumentieren unsere Umweltleistung mit dem **Travelife EPIT Tool**.

| **Indikator** | **2023** | **2024** | **Trend** |
|---|---|---|---|
| Energieverbrauch | 9.110 kWh | 8.996 kWh | ↓ Leichter Rückgang |
| Abfallaufkommen | 3.958 kg | 4.008 kg | ↑ Leichter Anstieg |
| Gesamte $CO_2$-Emissionen | 2.693,03 kg$CO_2$e | 2.751,92 kg$CO_2$e | ↑ Leichter Anstieg |
| Durchschnittl. $CO_2$e pro Gästennacht | 1,02 kg | 1,11 kg | ↑ Leichter Anstieg |

**Zusammenfassung:**
Obwohl unsere Gesamtemissionen aufgrund gestiegener Besucherzahlen leicht zugenommen haben, konnten wir unseren Energieverbrauch senken – ein Zeichen für höhere Effizienz. Unsere nächsten Schritte umfassen eine stärkere Abfallvermeidung und eine verbesserte Recyclingverwaltung.

## 4. Nachhaltigkeitsziele 2025–2026

| Ziel | Frist | Verantwortlich |
|---|---|---|
| Energieverbrauch um 10 % und Wasserverbrauch um 5 % senken | Ende 2026 | Gesamtes Team |
| Umstellung auf 100 % öko-zertifizierte Reinigungsmittel | Mai 2026 | Hostelmanager |
| Anteil lokal bezogener Lebensmittel auf 75 % erhöhen | Mai 2026 | Hostelmanager |
| Fortführung der Kampagne „Bärensichere Komposttonne“ | Laufend | Alle Mitarbeitenden |
| Jährliche Nachhaltigkeits- und Auffrischungsschulungen | Laufend | Hostelmanager |
| Teilnahme an der Wiederaufforstung degradierter Gebiete | November 2025 | Hostelmanager |
| Stärkung des Bewusstseins und Schulungen zum Kinderschutz | Laufend | Hostelmanager |

## 5. Gemeinschafts- und Sozialengagement

- Aktive Unterstützung lokaler Künstlerinnen und Künstler durch Ausstellung und Verkauf ihrer Werke.
- Zusammenarbeit mit Kindern mit besonderen Bedürfnissen, um durch Gartenprojekte Lebenskompetenzen zu fördern.
- Alle Mitarbeitenden sind ortsansässig, was unsere wirtschaftlichen und kulturellen Bindungen stärkt.
- Barrierefreie Infrastruktur zur Gewährleistung der Zugänglichkeit für Gäste mit Behinderungen.
- Transparente Kommunikationskanäle für Rückmeldungen der Gemeinschaft über unsere Website und soziale Medien.

## 6. Wohlergehen der Mitarbeitenden und faire Arbeitspraktiken

### Feedback-Prozess für Mitarbeitende

Mitarbeitende werden ermutigt, Anliegen zu ihren Arbeitsbedingungen über folgende Wege mitzuteilen:

- Anonyme Vorschlagsbox im Personalbereich.
- Direkte Kommunikation mit der Hostelmanagerin/dem Hostelmanager oder der Geschäftsführung.
- E-Mail-Meldung direkt an den Hostelmanager.

Alle Meldungen werden vertraulich geprüft und zeitnah bearbeitet.

### Disziplinarverfahren

Wir verfügen über eine klare schriftliche Zusammenfassung der disziplinarischen Maßnahmen (gemäß slowenischem Recht für öffentliche Bedienstete und Kollektivverträge), die Folgendes enthält:

- Deutliche Unterscheidung zwischen geringfügigem und schwerwiegendem Fehlverhalten (z. B. Zuspätkommen vs. grobe Fahrlässigkeit).
- Angemessene Konsequenzen für jede Art von Verstoß.
- Schriftliche Zugänglichkeit des Verfahrens in den Räumlichkeiten.
- Erklärung der Richtlinie in verständlicher Sprache für alle Mitarbeitenden.

## 7. Einladung an unsere Interessengruppen

Wir laden Gäste, Einheimische, Lieferanten und Partner ein, uns auf unserem Weg zur Nachhaltigkeit zu begleiten:

- Unterstützen Sie lokale Künstler und nachhaltige Produzenten, die im Hostel vorgestellt werden.
- Reduzieren Sie Wasser- und Energieverbrauch während Ihres Aufenthalts.
- Nehmen Sie an unserer Initiative **„Bärensichere Komposttonne“** teil.
- Teilen Sie Ihre Ideen und Rückmeldungen über unsere verschiedenen Feedback-Kanäle (Hostel-E-Mail, Gästebuch, Online- und Papierfragebögen, Booking.com, persönlich an der Rezeption).
- Gemeinsam können wir **Kočevsko** zu einem Modell für verantwortungsvollen Tourismus machen.

## 8. Kontakt & Danksagung

**Hostel Bearlog – Javni zavod za turizem in kulturo Kočevje**
Ljubljanska cesta 4, 1330 Kočevje, Slowenien
Website: https://www.kocevsko.com/de/poi/hostel-bearlog
E-Mail: **hostel.bearlog@kocevsko.com**
Telefon: **+386 (0) 31 544 744**

**Erstellt von:** Daniel Troha, Hostelmanager
**Genehmigt von:** Vesna Malnar Memedović, Geschäftsführerin
**Datum:** Mai 2025

Javni zavod za turizem in kulturo Kočevje
kočevsko
- 1 -

Digitalno podpisal
VESNA MALNAR
MEMEDOVIĆ
Datum: 2025.10.30
09:57:03 +01'00'